

Steiermärkisches
Landes- und Regional-
entwicklungsgesetz 2018



REGIONALES ARBEITSPROGRAMM

2026

**DER REGION SÜDOSTSTEIERMARK.
STEIRISCHES VULKANLAND**



Formale Angaben zum Arbeitsprogramm

Region	Südoststeiermark. Steirisches Vulkanland
Geltungszeitraum des AP (Jahr)	2026
Beschluss der Regionalversammlung (Datum)	27.10.2025
Vorsitzende(r)	LAbg. Michael Wagner
Ansprechperson	Mag. Michael Fend
Kontaktdaten (Postadresse, Tel., E-Mail)	8490 Bad Radkersburg, Grazertorplatz 3 Tel.: 031 52 / 83 80 11, fend@vulkanland.at;

Zusammenfassung des Arbeitsprogramms / Budgetübersicht

GESAMTBUDGET	1.846.287,87 €
Strukturkosten	505.820,32 €
Operatives Budget	1.340.467,55 €
GEPLANTE MITTELAUFBRINGUNG	€
Gemeindemittel	409.314,31 €
Landesmittel	713.454,75 €
Förderungen	592.721,80 €
Sonstiges	130.797,01 €

Regionales Arbeitsprogramm der Region Südoststeiermark. Steirisches Vulkanland für das Jahr 2026

Budgetübersicht APRO Jahr

2026

Projekt-Bezeichnung	Projekt-Träger	Projektlaufzeit lfd APRO-Jahr		Gesamtkosten Projekt	Projekt-Verantwortlicher	strat. Ziel	Kostenstelle (Buchungscode)	Kosten APRO Jahr - 2026		Mittelherkunft Budget APRO Jahr - 2026						
		Beginn	Ende					Gesamt	Gemeinde-LREG	Land-LREG	Fördermittel ges.	Fördersatz	Förderschiene	Einnahmen	Eigenmittel	Gesamt
Regionalmanagemer nt 2026	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	461.567,11	Michael Fend	Regionalentwick ung	5020	461.567,11	274.560,39	187.006,72	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	461.567,11
Regionales Jugendmanagement	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	100.713,36	Vanessa Prey	Zusammenleben in Vielfalt und ges. Teilhabe	5010	100.713,36	0,00	15.572,02	85.141,34	85%	A6, StLREG	0,00	0,00	100.713,36
Regionale Koordination für Bildung und Regionales Gleichstellungsmana gement	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	85.658,88	Tamara Schober	Lebensbegl. Bildung und Beruf	5025	85.658,88	0,00	16.259,72	69.399,16	81%	A6, StLREG	0,00	0,00	85.658,88
Biotopverbundmana gement	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	83.759,80	Bettina Taucher	Zusammenleben in Vielfalt und ges. Teilhabe		83.759,80	0,00	12.421,48	71.338,32	85%	A6, STLReg	0,00	0,00	83.759,80
Biosphärenpark Management	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	118.518,00	Anna Gasperl	Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum		118.518,00	0,00	0,00	118.518,00	100%	A13, StLREG	0,00	0,00	118.518,00
						Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum	5115	114.828,00	0,00	0,00	114.828,00	100%	A13, StLREG	0,00	0,00	114.828,00
Regionalverband	Regionalverband	01.01.2026	31.12.2026	20.000,00	Michael Wagner	Regionalentwick ung		20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	0%		0,00	0,00	20.000,00
Zukunftsfähige Gesellschaft	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	100.000,00	Tamara Schober	Zusammenleben in Vielfalt und ges. Teilhabe		100.000,00	0,00	94.000,00	6.000,00	6%	StLREG	0,00	0,00	100.000,00
Willkommenskultur Vulkanland	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	20.000,00	Tamara Schober	Kooperative Standort und Gemeindeentwic	5028	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	20.000,00
Bilaterale Bürgermeisterkonfer enz	Initiative Nachbarschaft	01.01.2026	31.12.2026	10.000,00	Bgm. Karl Lautner	Verkehrsentwick ung und Mobilität.	1100	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	10.000,00
Biosphärenpark Unteres Murtal Maßnahmenumsetz	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	82.000,00	Andreas Schuster	Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum	5115	82.000,00	0,00	80.000,00	0,00	0%	StLREG	0,00	2.000,00	82.000,00
Klimafittes Wassermanagement	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	28.753,92	Anna Ranftl	Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum		28.753,92	0,00	28.753,92	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	28.753,92
Baukultur & lebenswerte Ortskerne	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	58.753,92	Michael Fend	Kooperative Standort und Gemeindeentwic	5085	58.753,92	52.753,92	0,00	0,00	0%	StLREG	0,00	6.000,00	58.753,92
	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	0,00
Wander- und Erholungsregion	Stadtgemeinde Feldbach	01.01.2026	31.12.2026	140.000,00	Bgm. Josef Ober	Gesundheit, Freizeit und Tourismus		140.000,00	48.000,00	48.000,00	0,00	0%	StLREG	0,00	44.000,00	140.000,00
Ganzheitliche Bildung	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	80.079,14	Tamara Schober	Lebensbegl. Bildung und Beruf		80.079,14	0,00	80.079,14	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	80.079,14
Regionale Perspektiven für Bildung und Beruf	Qualifizierungsagen tur Oststmk	01.01.2026	31.12.2026	60.000,00	Dietmar Fuchs	Lebensbegl. Bildung und Beruf	BBO 2023	60.000,00	0,00	50.000,00	0,00	0%	StLREG	10.000,00	0,00	60.000,00
Pilotprojekt Mikro- ÖV	Marktgemeinde Riegersburg	01.01.2026	31.12.2026	30.000,00	Bgm. Manfred Reisenhofer	Verkehrsentwick ung und Mobilität.		30.000,00	24.000,00	0,00	0,00	0%	StLREG	0,00	6.000,00	30.000,00
Öffentlichkeitsarb eit	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	41.361,76	Sarah Gartner	Regionalentwick ung		41.361,76	0,00	41.361,76	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	41.361,76
Integrierte Mobilität	RM SO GmbH	01.01.2026	31.12.2026	20.000,00	Michael Fend	Verkehrsentwick ung und Mobilität.		20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	0%	StLREG	0,00	0,00	20.000,00
LIFE restore for MDD	RM SO GmbH	01.01.2025	30.09.2028	190.294,00	Andreas Schuster	Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum		190.294,00	0,00	0,00	127.496,98	67%	LIFE	0,00	0,00	127.496,98
Gesamt				1.846.287,87				1.846.287,87	409.314,31	713.454,75	592.721,80			10.000,00	58.000,00	1.783.490,86

Budgetübersicht APRO Jahr

2026

in EUR	Reg.Budget gesamt 2026	LREG-Gemeindemittel 2026	LREG-Landesmittel 2026	in %	Fördermittel ges. 2026	Einnahmen 2026	Eigenmittel 2026	Gesamtkosten 2026
Gesamtbudget StLREG	1.122.769,06	409.314,31	713.454,75	100,00%	592.721,80	10.000,00	58.000,00	1.846.287,87
<i>davon Managementkosten</i>	<i>505.820,32</i>	<i>274.560,39</i>	<i>231.259,93</i>	<i>45,05%</i>	<i>459.224,82</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>965.045,13</i>
<i>davon Projektkosten</i>	<i>616.948,74</i>	<i>134.753,92</i>	<i>482.194,82</i>	<i>54,95%</i>	<i>133.496,98</i>	<i>10.000,00</i>	<i>58.000,00</i>	<i>881.242,74</i>
Gesamtkosten RM SO GmbH	922.769,06	327.314,31	595.454,75	82,19%	592.721,80	0,00	8.000,00	1.586.287,87
Gesamtkosten Regionalverband	20.000,00	0,00	20.000,00	1,78%	0,00	0,00	0,00	20.000,00
Weitere Regionsprojekte	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamtbudget (inkl. weiterer Regionsprojekte)	1.122.769,06	409.314,31	713.454,75	100,00%	592.721,80	10.000,00	58.000,00	1.846.287,87

Managementkosten nach Aufgabengebiet in EUR	Reg.Budget gesamt 2026	LREG-Gemeindemittel 2026	LREG-Landesmittel 2026	in %	Fördermittel ges. 2026	Einnahmen 2026	Eigenmittel 2026	Gesamtkosten 2026
Gesamtbudget Managementkosten	505.820,32	274.560,39	231.259,93	100,00%	459.224,82	0,00	0,00	965.045,13
1 <i>Regionalmanagement 2026</i>	<i>461.567,11</i>	<i>274.560,39</i>	<i>187.006,72</i>	<i>91,25%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>461.567,11</i>
2 <i>Leader</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
3 <i>Leader 1</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
4 <i>Regionales Jugendmanagement</i>	<i>15.572,02</i>	<i>0,00</i>	<i>15.572,02</i>	<i>3,08%</i>	<i>85.141,34</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>100.713,36</i>
5 <i>Regionale Koordination für Bildung und Berufsorientierung</i>	<i>16.259,72</i>	<i>0,00</i>	<i>16.259,72</i>	<i>3,21%</i>	<i>69.399,16</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>85.658,88</i>
6 <i>Regionales Gleichstellungsmanagement</i>	<i>12.421,48</i>	<i>0,00</i>	<i>12.421,48</i>	<i>2,46%</i>	<i>71.338,32</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>83.759,80</i>
7 <i>Biotopverbundmanagement</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>118.518,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>118.518,00</i>
8 <i>Biosphärenpark Management</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>114.828,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>114.828,00</i>
9 <i>weitere MGMT</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

Projektkosten nach strategischem Ziel in EUR	Reg.Budget gesamt 2026	LREG-Gemeindemittel 2026	LREG-Landesmittel 2026	in %	Fördermittel ges. 2026	Einnahmen 2026	Eigenmittel 2026	Gesamtkosten 2026
Gesamtbudget Projektkosten	616.948,74	134.753,92	482.194,82	100,00%	133.496,98	10.000,00	58.000,00	881.242,74
1 <i>Kooperative Standort und Gemeindeentwicklung</i>	<i>72.753,92</i>	<i>52.753,92</i>	<i>20.000,00</i>	<i>11,79%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>6.000,00</i>	<i>78.753,92</i>
2 <i>Verkehrsentwicklung und Mobilität. Vernetzte Region</i>	<i>54.000,00</i>	<i>34.000,00</i>	<i>20.000,00</i>	<i>8,75%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>6.000,00</i>	<i>60.000,00</i>
3 <i>Zusammenleben in Vielfalt und ges. Teilhabe</i>	<i>94.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>94.000,00</i>	<i>15,24%</i>	<i>6.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>100.000,00</i>
4 <i>Lebensbegl. Bildung und Beruf</i>	<i>130.079,14</i>	<i>0,00</i>	<i>130.079,14</i>	<i>21,08%</i>	<i>0,00</i>	<i>10.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>140.079,14</i>
5 <i>Breitband und Digitalisierung</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
6 <i>Gesundheit, Freizeit und Tourismus</i>	<i>96.000,00</i>	<i>48.000,00</i>	<i>48.000,00</i>	<i>15,56%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>44.000,00</i>	<i>140.000,00</i>
7 <i>Ökologischer und Nachhaltiger Lebensraum</i>	<i>108.753,92</i>	<i>0,00</i>	<i>108.753,92</i>	<i>17,63%</i>	<i>127.496,98</i>	<i>0,00</i>	<i>2.000,00</i>	<i>301.047,92</i>
8 <i>Regionalentwicklung</i>	<i>61.361,76</i>	<i>0,00</i>	<i>61.361,76</i>	<i>9,95%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>61.361,76</i>
9.	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
10.	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

Bezug des Regionalen Arbeitsprogramms 2026 zur Regionalentwicklung in der Region

Aktueller Umsetzungsstand des Regionalen Entwicklungsleitbildes: Welche thematischen Schwerpunkte wurden bisher gesetzt? Welche Maßnahmen / Projekte befinden sich derzeit in Umsetzung? Auf welchen Vorarbeiten setzt das Arbeitsprogramm 2026 auf?

Die Region Südoststeiermark – das Steirische Vulkanland – orientiert sich an der Vision Zukunftsfähigkeit 2040 – menschlich, ökologisch, wirtschaftlich. Diese drei Säulen sollen so weiterentwickelt werden, dass sie auch in Zukunft eine stabile Grundlage für eine hohe Lebensqualität in der Region bilden. Dies ist die Grundlage für die Entwicklung zur lebenswertesten Region Europas.

Die **menschliche Zukunftsfähigkeit** setzt auf einen breiten, integrativen Ansatz, um Menschen unabhängig von Alter oder Bildungsstand zur Mitgestaltung ihres Lebensumfeldes – der Region – einzuladen. Das Jugendmanagement und die Bildungs- und Berufsorientierung sowie auch der Schwerpunkt Generationenfreundlichkeit greifen dafür zunehmend stärker ineinander und setzen mit Formaten wie der Bildungs- und Berufsorientierungsmesse, einem neuen Format für Erwachsenenbildung oder dem Jugendpreis Impulse für eine positive Zukunftsgestaltung. Mit der Einführung des Gleichstellungsmanagements wurde der gesellschaftliche Bereich weiter gestärkt und um Gleichstellungsaspekte ergänzt. Die Schwerpunkte in diesem Bereich liegen auf der internen Beratung für eigene Projekte, Geschlechterrollen im Kindergarten und politische Teilnahme.

Für die **ökologische Zukunftsfähigkeit** steht der Biosphärenpark unteres Murtal im Mittelpunkt, der nun zunehmend sichtbar und erlebbar wird. Hier muss vor allem das Biosphärenpark-Camp im Jänner 2025 erwähnt werden, wo über 100 Personen Maßnahmen für die Zukunft des Biosphärenparks entworfen haben und woraus weitere Arbeitsgruppen abgeleitet werden konnten. Neu eingeführt wurde das Biotopverbundmanagement, das schon erste ökologische Trittsteine in Zusammenarbeit mit regionalen Betrieben umsetzen konnte und einen Leitfaden für mehr Biodiversität auf kommunalen Grünflächen erarbeitet. Ebenfalls neu ist das Thema „Klimafittes Wassermanagement“, wo das Wasser als wichtigste Ressource von allen Seiten beleuchtet wird und unter Berücksichtigung von Klimaprognosen gemeinsam mit zahlreichen Institutionen und Organisationen Maßnahmen für die Zukunft erarbeitet werden. Damit werden auch die Maßnahmenprogramme klimafitter Boden und klimafitter Wald ergänzt. Im Rahmen von LEADER wird die Modellregion Bioökonomie & Kreislaufwirtschaft umgesetzt, die wertvolle Impulse für eine nachhaltige Ressourcenwende setzt. Nach wie vor problematisch ist die Mobilität, die sehr stark vom Individualverkehr abhängt. Ein flächendeckender Mikro-ÖV ist aktuell nicht finanzierbar, hier müssen andere Wege gefunden werden.

Die **wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit** fokussiert zunehmend auf das Thema Ortskerngestaltung. In mehreren Workshops und Vorgesprächen wurde mit den Gemeinden und dem Referat für regionales Bauen und Ortskernentwicklung aus dem Baukulturprojekt heraus ein Pilotprojekt für lebendige Ortskerne entwickelt, das Ende 2025 mit der Umsetzung startet. Die betrieblichen Aspekte wurden durch den LEADER-Verein umgesetzt, wo mehrere thematische Netzwerke die wirtschaftlichen Kräfte bündeln: das Netzwerk Lebensmitteltechnologie, der Handwerk- & Technologiecluster oder die Vulkanland Route 66 mit den kulinarischen Erlebnismanufakturen. Aus dem Technologiecluster heraus ist mit Technik für Kinder ein österreichweit einzigartiges Projekt entstanden, das Kindern und Jugendlichen ermöglicht, ihr handwerkliches Geschick auszuprobieren und sich so auf die spätere Ausbildungs- und Berufswahl vorzubereiten. Als problematisch erweist sich der stockende Breitbandausbau, der von der Zusage von Bundesförderungen sowie den Kapazitäten der beteiligten Unternehmen abhängt.

Über die thematischen Schwerpunkte hinaus wurden grenzüberschreitende Kontakte geknüpft und verstärkt. In Zukunft soll die Lage an der Grenze zu Slowenien bzw. darüber hinaus die Nähe zu Nordkroatien und Südwestungarn stärker genutzt werden, strategische Vorbereitungen dazu sind im Gange.

Geplante Schwerpunkte und Leitprojekte im Rahmen des vorliegenden Arbeitsprogrammes: Welche Aktivitäten des Vorjahres werden fortgesetzt, welche Outputs werden erwartet? Welche neuen Themenbereiche / Projekte sind geplant, wie stehen diese im Kontext zu den regionalen Entwicklungsschwerpunkten? (max. 4 Seiten)

Aus den Erkenntnissen aus vorangegangenen Projekten, strategischen Gesprächen und Sitzungen ergeben sich folgende Schwerpunkte für das APRO 2026:

Ganzheitliche Bildung

Unsere Gesellschaft befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel, der von Unsicherheit und einem schwindenden Zukunftsglauben geprägt ist. Besonders Jugendliche haben zunehmend das Gefühl, nicht ausreichend für die Herausforderungen des Lebens gerüstet zu sein. Um dem zu entgegnen, soll ein ganzheitliches Bildungsmodell entwickelt werden, das die Lebenskompetenzen (informelle Bildung) in den Mittelpunkt stellt und Bildung als gesamtgesellschaftliche Aufgabe verankert. Die Umsetzung des ganzheitlichen Bildungsmodells soll dazu führen, dass die gesamte Region als „Bildungsraum Vulkanland“ verstanden wird und in der Familie, in Vereinen, in sozialen Institutionen und in Schulen umgesetzt wird.

Zukunftsfähige Gesellschaft

Bildung, Jugend und Gleichstellung als zentrale gesellschaftspolitische Handlungsfelder werden stärker gebündelt. Gerade in ländlichen Regionen entscheidet die Qualität des Miteinanders über Attraktivität, Lebensqualität und Resilienz. In diesem Schwerpunkt werden bewährte Formate aus dem Jugendmanagement und Bildungs- und Berufsorientierung weitergeführt und um neue Aspekte aus der Gleichstellung ergänzt.

Willkommenskultur Vulkanland

Das Vulkanland ist Zuwanderungsregion: jährlich verlegen ca. 2.000 Personen (das sind ca. 1.000 Haushalte) ihren Lebensmittelpunkt in die Region. Besonders erfreulich ist, dass die Altersgruppe von 15 – 34 Jahren dabei am stärksten vertreten ist. Auf Basis einer Studie zum Thema und aufbauenden Workshops in Kleinregionen, die 2024 durchgeführt wurden, entstand 2025 ein Willkommenspakt für Zuziehende. Mit einer Online-Plattform und öffentlicher Sichtbarkeit soll das Vulkanland weiter als attraktive und lebenswerte Region sichtbar gemacht werden.

Biosphärenpark unteres Murtal im Steirischen Vulkanland

Die Verankerung des Biosphärenparks im Bewusstsein der Bewohner:innen ist ein langfristiger Prozess, der 2026 mit der Umsetzung der Schaufläche in Bad Radkersburg, der Weiterführung der Veranstaltungsreihe, der Beschilderung des Biosphärenparks und einer touristischen Aufbereitung fortgesetzt wird. Eine Exkursion in andere Biosphärenparks soll die Entwicklungsperspektiven sichtbar machen.

Mit dem Aufbau eines gemeinsamen Managements des 5-Länder-Biosphärenparks tritt zunehmend der internationale Aspekt in den Mittelpunkt.

Klimafittes Wassermanagement

Der 2025 erarbeitete Maßnahmenplan wird nun umgesetzt. Durch öffentliche Thematisierung werden die Menschen mitgenommen, mit den beteiligten Institutionen und Organisationen finden Abstimmungen statt, gegebenenfalls werden ergänzende Expertisen eingeholt.

Lebenswerte Ortskerne

Es zeigt sich zunehmend: Für eine nachhaltige und lebenswerte Entwicklung der Gemeinden braucht es neue Ansätze in der Ortskernpolitik. Anstelle des Defizitnarrativs „Leerstand“ soll der Blick geschärft werden für die vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten der Gemeinden und ihrer Bürgermeister:innen. In einem Pilotprojekt gemeinsam mit dem Referat für regionales Bauen und Ortskernentwicklung wird erhoben, welche Methoden und Instrumente bereits eingesetzt werden und ein Leitfaden von Handlungsoptionen verfasst, der dann in praxisnahen Formaten aufbereitet wird.

Integrierte Mobilität

Mehrere Befragungen ergeben ein klares Bild, dass die Region eine sehr hohe Lebensqualität hat, der größte Mangel aber im Bereich Mobilität besteht. Trotz massivem Ausbau des Öffentlichen Verkehrs wird die Versorgung als ungenügend wahrgenommen. Gleichzeitig ist die Bereitschaft zum Verzicht auf den Privat-PKW auch auf Kurzstrecken gering. Durch die gesamtheitliche Darstellung von unterschiedlichen nachhaltigen Mobilitätslösungen sollen Alternativen zum Individualverkehr als attraktive Mobilitätslösungen aufgezeigt werden.



Tabellarische Zuordnung der geplanten Projekte / Maßnahmen zu den Leitthemen des Regionalen Entwicklungsleitbildes (vgl. Excel Tabelle)

Strategisches Aktionsfeld	Projekt
AF1: Kooperative Standort- und Gemeindeentwicklung	<p><u>Baukultur und lebendige Ortskerne</u> Gestaltungsbeiräte, Leitfaden für lebendige Ortskerne, Handlungsoptionen für Gemeinden</p> <p><u>Willkommenskultur Vulkanland</u> Willkommensplattform für Zuziehende, Positionierung als attraktiver Lebensraum, Einladung zur Mitgestaltung</p>
AF2: Verkehrsentwicklung und Mobilität, Vernetzte Region	<p><u>Integrierte Mobilität</u> Bündelung von nachhaltigen Mobilitätsangeboten, gesamtheitliche Darstellung, Lobbying für Thermen- und Radkersburger Bahn</p> <p><u>Pilotprojekt Mikro-ÖV</u> Kooperatives Mikro-ÖV System für Einheimische und Gäste im Raum Riegersburg</p> <p><u>Bilaterale Bürgermeisterkonferenz</u> Stärkung der transnationalen Zusammenarbeit, Dialog der Akteure in Politik & Verwaltung</p>
AF3: Zusammenleben in Vielfalt und gesellschaftliche Teilhabe	<p><u>Zukunftsfähige Gesellschaft</u> Regionale Jugendkonferenz, Prämierung von Diplomarbeiten, Leitfaden Jugendbeteiligung, Koordination BBO-Messe, Berufliche Veränderungsprozesse, Zusammenleben</p>
AF4: Lebensbegleitende Bildung und Beruf	<p><u>Ganzheitliche Bildung</u> Verankerung eines neuen Bildungsverständnisses, Aufwertung von Lebenskompetenzen, Lernorte im Alltag</p> <p><u>Regionale Perspektiven für Bildung & Beruf</u> 2 Bildungs- und Berufsorientierungsmessen, Informationsplattform für Schulen</p>
AF5: Breitband und Digitalisierung	<p><u>Breitbandentwicklung</u> Kompetenzaufbau zur Mitverlegung, Koordination gemäß Masterplan</p>
AF6: Gesundheit, Freizeit und Tourismus	<p><u>Wander- und Erholungsregion</u> Aufwertung der Wanderwege im Raum Gleichenberg, Feldbach, Riegersburg; Attraktivierung und Anbindung an den Curpark</p>
AF7: Ökologischer und nachhaltiger Lebensraum	<p><u>Biosphärenpark unteres Murta</u> Veranstaltungsreihe, touristische Bündelung der Angebote, Konzeption eines Besucherzentrums, Land- & Forstwirtschaft im Biosphärenpark, Beschilderung</p> <p><u>Klimafittes Wassermanagement</u> Umsetzung des Maßnahmenplans, Konkretisierung von Teilbereichen</p>

Detailbeschreibung der Struktur

Organigramm und Personalstruktur (Anzahl der Mitarbeiter, Beschäftigungsausmaß)



2026 sind 9 Mitarbeiter:innen vorgesehen, davon 5 Vollzeit und 4 Teilzeit. Insgesamt entspricht das 7,4 Vollzeitäquivalenten.

Evaluierung der Regionsentwicklung

Beschreibungen der Maßnahmen

Die Evaluierung der Regionsentwicklung erfolgt auf mehreren Ebenen:

Die **langfristige Evaluierung** im Abstand von rund 5 Jahren zielt auf die Wirkung ab. Die Entwicklung in zentralen Themenbereichen wird anhand von statistischen Daten und Befragungen durch externe Evaluatoren dokumentiert und mit den Aktivitäten der Regionalentwicklung in Zusammenhang gebracht. Aus den wahrnehmbaren und messbaren Veränderungen ergeben sich Handlungsempfehlungen für wirkungsvolle Instrumente ebenso wie wichtige Themenbereiche.

Auf **jährlicher Basis** wird der Umsetzungsstand und Wirkung des aktuellen bzw. abgeschlossenen Arbeitsprogramms evaluiert. Die Evaluierung erfolgt in Hinblick auf die Outputs, Beteiligung sowie konkrete Zielerreichungen. Die Ergebnisse werden auf Vorstandsebene reflektiert und bilden eine zentrale Grundlage für das folgende Arbeitsprogramm.

Die **Aktivitäten des Regionalmanagements** werden dem Vorstand und der Regionalversammlung im Zuge ihrer Zusammenkünfte mindestens 3x jährlich berichtet und Outputs und Ergebnisse dargestellt.

