

Unbereinigter Gender Pay Gap 2022 in den steirischen Bezirken						
	ohne Trennung von Voll- und Teilzeit		Vollzeit u. ganzjährig beschäftigt		Teilzeit u. ganzjährig beschäftigt	
	Frauen verdienen um ... BRUTTO weniger als Männer	Frauen verdienen um ... NETTO weniger als Männer	Frauen verdienen um ... BRUTTO weniger als Männer	Frauen verdienen um ... NETTO weniger als Männer	Frauen verdienen um ... BRUTTO weniger / mehr (-) als Männer	Frauen verdienen um ... NETTO weniger / mehr (-) als Männer
Graz-Stadt	27%	21%	14%	6%	-5%	-9%
Deutschlandsberg	37%	32%	19%	15%	5%	3%
Graz-Umgebung	38%	31%	21%	15%	4%	1%
Leibnitz	37%	32%	20%	15%	7%	5%
Leoben	40%	36%	24%	20%	-4%	-14%
Liezen	35%	32%	19%	14%	12%	9%
Murau	40%	36%	19%	15%	-3%	-10%
Voitsberg	37%	32%	18%	12%	5%	6%
Weiz	39%	35%	22%	17%	13%	12%
Murtal	40%	37%	21%	17%	-1%	-5%
Bruck-Mürzzuschlag	42%	40%	24%	21%	7%	3%
Hartberg-Fürstenfeld	40%	36%	20%	17%	12%	11%
Südoststeiermark	36%	32%	18%	14%	9%	8%
STEIERMARK	36%	31%	19%	14%	3%	-1%

Quelle: Statistik Austria (2023); Berechnung: A17 - Referat Statistik und Geoinformation